



2019 年社会责任报告

2020 年 4 月

目 录

第一部分：报告规范	1
报告范围.....	1
编制标准.....	1
数据说明.....	1
发布形式.....	1
第二部分：关于我们	2
一、公司概况.....	2
二、组织架构.....	2
三、高能事业群.....	3
四、企业文化.....	3
五、责任管理.....	4
六、主要荣誉.....	5
第三部分：提质增效·筑牢发展根基	6
一、保障管理合规.....	6
二、完善治理架构.....	7
三、注重管理创新.....	8
四、保护投资者权益.....	8
第四部分：开放合作·实现价值共享	9
一、携手伙伴共赢.....	9
二、创造价值回报.....	10
第五部分：创新驱动·激活发展动能	12
一、建设创新体系.....	12
二、引领科技进步.....	12
三、注重成果转化.....	15
第六部分：清洁低碳·助力绿色永续	19

一、保护生态环境.....	19
二、推动绿色减排.....	19
三、合理使用资源.....	20
第七部分：精益求精·铸造卓越品质	22
一、奉献精品工程.....	22
二、严控安全生产	23
第八部分：以人为本·绘就美好未来	25
一、维护基本权益.....	25
二、搭建成长舞台.....	26
三、关爱员工生活.....	27
四、推进文化建设.....	28
第九部分：感恩奉献·建设和谐社会	29
一、投身环境教育.....	29
二、真诚奉献社会.....	29
三、打造品牌公益.....	30
第十部分：未来展望	31

第一部分：报告规范

本报告是高能环境发布的第五份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了高能环境 2019 年在经济、环境、责任等方面的履责行动和业绩。

报告范围

组织范围：北京高能时代环境技术股份有限公司以及所属分子公司。在报告中，为了便于表述和阅读，“北京高能时代环境技术股份有限公司”还以“高能环境”、“公司”或“我们”等表示。

时间范围：2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。

编制标准

本报告编写参照中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》以及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等有关要求，突出本公司的企业特点和所处环保行业特色。

数据说明

本报告所引用的财务数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司内部正式文件及相关统计，如与年报有所差异以年报为准。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

发布形式

本报告以电子版的形式发布，请扫描下方二维码回复“2019 年社会责任报告”获取。



第二部分：关于我们

一、公司概况

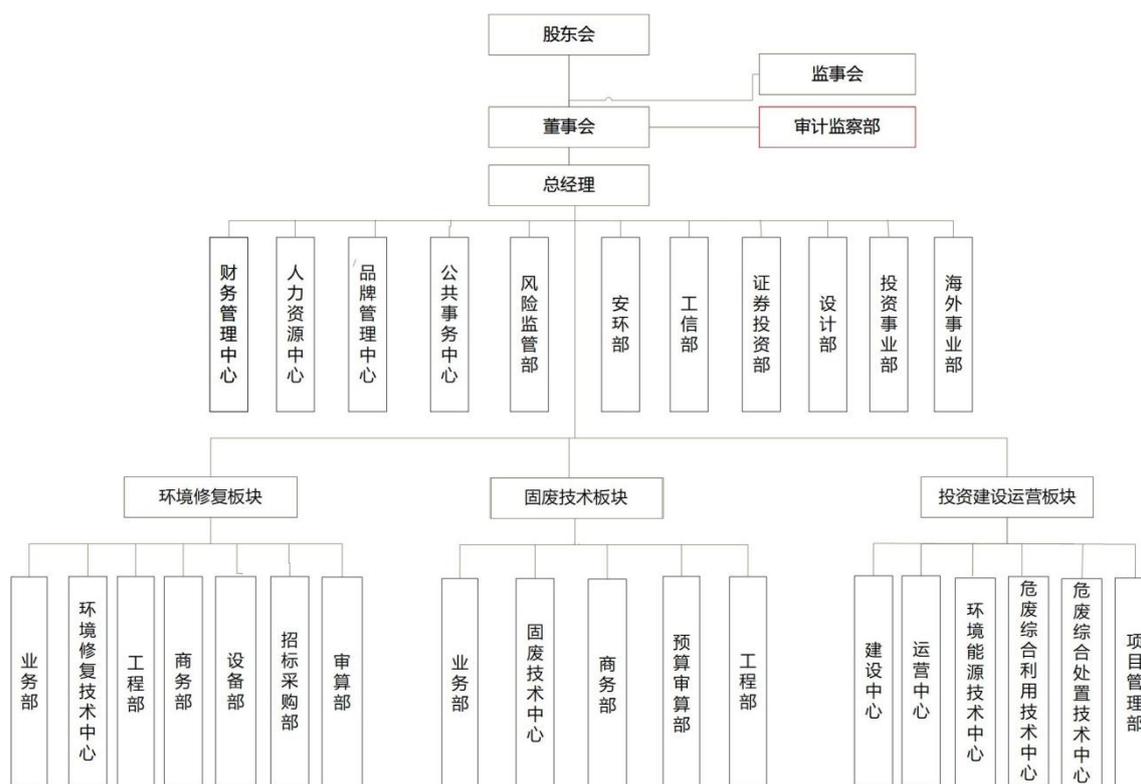
北京高能时代环境技术股份有限公司脱胎于中科院高能物理研究所，是国内最早专业从事固废污染防治技术研究、成果转化和提供系统解决方案的国家级高新技术企业之一。2016年，公司入列国家企业技术中心；2017年，公司核心技术获评“国家科学技术进步二等奖”。

经过近30年的沉潜，高能环境以技术创新推动产业转型升级，形成了工程承包与投资建设运营相结合的经营模式。业务范围囊括环境修复和固废处理处置两大领域，形成了以环境修复、危废处理处置、生活垃圾处理为核心业务板块的综合型环保服务平台。旗下汇集了87家分子公司，实现了集团规模化、业务多元化发展，是一个具有卓越竞争力的环保行业领军企业。

公司目前与国内外知名的科研院所及环保企业建立了长期的战略合作关系，并获批成立“中关村科技园区海淀园博士后工作站分站”及“院士专家工作站”。公司拥有高素质的专业从事环保技术研发、咨询的技术团队和环保工程服务管理团队；培养了一批经验丰富、获得国内国际认证的高级技师。截止报告期末，拥有324项专利技术和21项软件著作权，主、参编73项国家、行业标准和技术规范，完成千余项国内外重点环保工程，并荣膺“全国优秀施工企业”。其中，苏州七子山垃圾填埋场扩建工程获评“全国市政金杯示范工程”；苏州溶剂厂土壤修复项目成为全国污染治理修复的标杆；腾格里沙漠环境治理项目树立了中国环保行业应急处理的典范。

公司牢牢树立“科技保障安全”的经营理念，秉承“科技创新、服务利人”的企业宗旨，专注专行，打造中华领先、世界水平的国际化一流环境技术企业，全面践行“为人类为社会创造持久安全的环境”的企业使命。

二、组织架构



三、高能事业群

高能环境旗下汇集了宁波大地、靖远宏达、阳新鹏富、高能中色等 87 家分子公司。截至 2019 年底，高能环境拥有全资子公司 34 家、控股子公司 26 家、参股子公司 8 家、分公司 6 家、二级公司 10 家、其他公司 3 家。

四、企业文化

公司宗旨：为国家、为社会、为客户、为员工、为股东。

公司使命：为人类为社会创造持久安全的环境。

公司愿景：通过高能人的持续奋斗，拥有干干净净的社区、干干净净的社会、干干净净的中国、干干净净的世界。

公司理念：真、善、美。

公司信仰：天地与我同在。

公司精神：事在人为，坚韧图成，永创新高。

指导原则：科技创新，服务利人。

公司目标：致力于成为全球领先的环境系统服务商。

公司誓言：人类的环境问题一天不解决，高能人一天不停歇。

五、责任管理

● 责任理念

高能环境大力推动责任文化建设，对标全球最佳社会责任实践，始终把企业社会责任融入到企业经营管理各方面，将公司治理、价值创造、安全生产、绿色追求、创新驱动、国际合作、员工及各界共同发展等社会责任实践全部纳入公司整体战略部署之中，全方位履行经济责任、社会责任、环境责任，致力于成为受尊重的全球优秀企业公民。

社会责任观

为国家：缔造绿色可持续发展未来。

为社会：创造持久安全的环境。

为客户：提供一体化环境系统服务。

为员工：提供没有天花板的舞台。

为股东：创造持续增长的市场价值。

● 责任沟通

高能环境在日常经营服务的各个环节积极拓展与利益相关方的沟通渠道，充分倾听相关方的意见和反馈，并通过建立常态化沟通机制及运用数字化沟通技术，持续提升与相关方的沟通成效。

利益相关方	期望与诉求	公司回应
政府	1、规范公司治理 2、坚持依法纳税 3、解决就业问题	1、依法合规经营 2、坚持足额纳税 3、提供就业岗位
股东与投资者	1、减低经营风险 2、披露重要信息 3、保护股东权益	1、资本运营性投资 2、保障股东知情权 3、规范董事会制度
客户	1、确保工程质量 2、提供优质服务	1、加强质量管理 2、完善服务体系
员工	1、保障员工权益	1、提高福利待遇

	2、护航员工成长 3、关怀员工生活	2、建立培养体系 3、关注健康发展
供应商	1、遵守商业道德 2、实现合作共赢	1、实施阳光采购 2、开展战略合作
行业协会	1、遵守协会章程 2、开展技术交流	1、主动献言献策 2、组织行业会议
高等院校	1、提高科研能力 2、提供就业岗位	1、加强科研合作 2、举办校园招聘

六、主要荣誉

- 第 21 届中国专利奖
- 2019 北京民营企业百强
- 2017-2018 年度中国有色金属工业（部级）优质工程奖
- 2018 年度国家知识产权优势企业
- 2018 年中国产学研合作创新成果一等奖
- 2019 年度环境保护科学技术二等奖
- 中国建筑学会科技进步三等奖
- 2019 金融界“金智奖”·杰出公司治理实践上市公司
- 中国战略性新兴产业环保产业领军企业
- AAA 级环保信用企业

第三部分：提质增效·筑牢发展根基

公司不断完善治理结构，提升风险管控水平，规范信息披露，保障投资者权益，努力实现企业稳定健康发展。

一、保障管理合规

公司建立健全规章制度，升级内控体系，强化决策层的法治思维，不断提升依法治企的能力和水平，为企业的可持续健康发展保驾护航。

● 廉洁护航

公司是“中国企业反舞弊联盟”综合环保企业成员之一，对内秉持“有报必查、查实必究”的原则，通过查处企业内部存在的违规违纪违法问题，建立更加公开、透明、规范的内部环境。同时，公司遵循诚信合规经营理念，打造高品质工程。

公司对违法犯罪行为实行零容忍原则。风险监管部有重点地预防、管控违法犯罪行为的发生。首先，聚焦关键领域，对投资并购、招标采购、商业销售、工程建设等方面给予重点关注；其次，关注源头，坚持监督立于早、聚焦于小的原则，及时纠正问题苗头，防微杜渐；最后，坚持问责导向、治病救人的原则，对存在违法犯罪嫌疑迹象的，及时制止、纠偏、整顿、警告，涉及到违反公司制度的，给予纪律处分，对于严重违法犯罪行为 and 严重侵害公司权益的员工，果断移交司法机关，追究其法律责任。

案例：2019年，公司携手北京市人民检察院第一分院举办了主题为“民营企业刑事风险防范”的专题培训，从司法角度系统地介绍了企业高发犯罪的罪名、标准及成因，极大地提高了员工的法治意识和法制观念。

● 法治助力

公司密切关注国家法规的出台、修订，尤其是关于上市公司的法规变化，结合自身需要，及时调整公司规章制度，确保公司生产经营合法合规，降低公司的法律风险；不断完善公司决策制度、内控制度、风险防控制度、合同管理制度，颁布了我国环保行业第一部企业约法《高能环境约法》，约束公司的价值追求、文化体系、职业操守、企业责任等重大方向性问题。

● 审计促管

审计监察部以《高能环境审计监察管理条例》、《招采监督条例》及《高能环境举报管理办法》为制度指引，建立并形成四维一体化防控并举的内控风险防范体系，推动健全升级内控监管体系，持续开展审计、监察工作，健全问题整改机制，建立多个举报渠道和信息化监管平台，加大内部审计监督防控力度，充分发挥在查错纠弊、决策支持和价值增值等方面的作用。

审计监察部平均每年出具主要审计报告 40 余份，调查报告 20 余份，全过程监督整改落实，有针对性地提出管理建议 80 余条，挽回或减少直接经济损失 2000 余万元，在推进依法经营、强化内部管控、规避各类风险、促进廉政建设等方面起到了积极作用，维护了企业持续、和谐、稳定、健康发展。

● 风险管控

公司十分注重风险防控体系的搭建，由公司董事会牵头风险防控工作。为严控投资决策风险，公司设立投资决策委员会，搭建审计监察部、风险监管部两个专业风险防控部门，做到事前、事中、事后的全过程风险防控和多层次、多专业方向的风险防控；建立风险管理协调机制，实现公司内外部风险信息的及时更新、信息共享，法律分析，专项问题处置和内部审计，实现风险联防联控。

二、完善治理架构

● “三会”治理架构完善

公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规以及上海证券交易所、香港联交所的相关规定和要求，不断完善公司法人治理结构，进一步加强内部控制，规范公司运作。

股东大会、董事会、监事会、经理层分工明确，职责清晰，有效制衡，协调运转。截至 2019 年年末，高能环境共有 9 位董事，其中独立董事 3 名，董事会中独立非执行董事人数占董事会成员人数的 1/3，确保董事会对全体股东负责。

● 整体运作规范有效

董事会下设提名委员会、战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会 4 个专门委员会，为董事会重大决策提供咨询及建议，提高科学决策和防范风险能力，保证公司正常高效运转。

2019 年，公司召开股东大会 8 次，审议议题 24 项；董事会会议 17 次，审议议题 91 项；监事会会议 10 次，审议议题 35 项，涉及董事会运作、战略规划、

财务预决算、资本运作、风险防控以及内部控制等方面。

公司召开审计、提名、战略、薪酬与考核等专门委员会会议共 11 次。其中，战略与投资委员会会议 1 次；薪酬与考核委员会会议 3 次，审计与风险管理委员会会议 6 次，提名委员会会议 1 次。

三、注重管理创新

为推进精细化管理，改善绩效管理体系，实现更加有效的目标管理和过程管理，2019 年 2 月，高能环境成立 OKR 管理领导小组，全面推行 OKR 工作法，并全面落实推进与之相关的工作制度，给公司的管理带来系列全新改变。

以内江高能为例，为实现 OKR 工作法更好落地，内江高能多次开展三会（共识会、站会、复盘），通过面对面交互式的沟通，梳理重点、明确目标，化解超概、手续不完善、设备认质认价等一系列风险；建立科学适用的组织机构、管理模式，管理重心下沉到分公司，职能部门人员实行双重考核，真正实现去除本位主义、高效管理，分公司作用最大化；增加部门之间沟通，使得管理者多做选择题，少做问答题。通过 OKR 工作法，员工认识到自身不足，加强学习，不断提高管理水平，增加集体荣誉感、成就感、归属感。

四、保护投资者权益

公司高度重视和加强与投资者的交流，通过投资者关系热线电话、专用邮箱、“上证 e 互动”平台，对投资者提出的问题给予及时回复。2019 年，公司安排多场投资者和分析师见面会及电话会，同时，积极参加国内外投资机构举办的现场及网络交流活动，就投资者关心的公司经营现状、重大战略、业绩表现、持续发展等问题进行沟通交流。通过多种渠道和方式，公司在维护投资者权益的同时，积极吸纳投资者切实有效的建议，公司的投资者关系管理工作水平不断提升。

第四部分：开放合作·实现价值共享

公司坚持健康、稳健、可持续发展，在满足社会需求和解决共同挑战中寻找机遇，积极与利益相关方分享资源价值，实现合作共赢、共享发展。

一、携手伙伴共赢

公司始终致力于与合作伙伴建立和谐、互信关系，积极推动供应链责任采购，带动伙伴共同发展。

● 战略合作

公司加强与银企、企业、科研院校等利益相关方的深层次合作，搭建发挥各方资源优势的平台，实现优势互补、互惠共赢。

银企合作：公司与国际金融公司等银企在基础设施、海外拓展等领域加大合作力度，实现利益共享。

2019年8月23日，高能环境与世界银行五大附属机构之一的国际金融公司(IFC)在高能环境北京总部举行了绿色债券认购仪式，开启合作新征程，为解决全球环境问题贡献力量。

企业合作：公司积极开展与企业的协作合作，通过资源共享、优势互补，促进共同发展。

2019年6月12日，公司与国家电投集团山西可再生能源有限公司、中房迈睿环境科技(深圳)有限公司、北京中鼎爱邦环保技术有限公司完成四方战略合作签约，共同助力中国环保行业的发展。

科研院校合作：公司依托现有技术优势，与清华大学、中国科学院等国内知名高校、科研机构建立长期战略合作关系，为促进我国产学研融合，加快科技成果转化贡献力量。

● 责任采购

公司秉持公平公正公开、高效廉洁的原则，坚持大宗物资集中采购和项目零星采购相结合理念，加强对供应商环境、安全、健康等方面履责管理，制定了《采购管理制度》、《采购实施细则》等采购规章制度，明确采购具体规则及程序，保障采购体系的顺利实施。

公司将绿色发展理念贯穿于企业采购全过程，不断严格采购标准，规范采购流程，坚持走绿色采购之路，实现经济效益与环境效益的协调发展。

公司落实责任采购，执行首接负责制、限时办结制、承诺服务制；召开采购小组会议、跨部门讨论会议，完善采购制度体系；鼓励员工参加环博会等大型展会，学习相关知识并积累供应商，从而提升采购质量。

公司推进采购流程的规范管理，通过制定颁布采购管理制度，明确各部门职责权限，制定规范的招采工作流程；各类招采数据实时、定期汇总，建立完善数据管理体系；与工信部、财务部沟通，完善线上审批流程，进一步提高工作效率。

● 供应商管理

公司持续完善供应商准入、管理、扶持、淘汰机制，建立《合格供应商名录》。

供应商准入：通过组织技术交流、实地考察、参与展会等多种方式，根据质量、成本、交付和服务等准则，并结合技术人员意见，对供应商进行综合评定后加入供应商名录。

供应商管理：定期对供应商的供货、服务等进行资格调查，并根据调查结果实时更新，采购时优先选择供货、服务更优的供应商。对已合作反馈较差的供应商及时淘汰，并列入企业黑名单，实现供应商名录动态管理。

供应商扶持：对合格的供应商以洽谈、座谈会技术指导等方式，持续帮助其提升产品和服务质量。

二、创造价值回报

公司坚持以效率为优先，以效益为前提，以利润为核心，在追求经济效益的同时，保护利益相关方的各项权益，为股东和合作伙伴创造更多利益，为社会发展做出更大贡献。

● 股东回报

公司充分重视投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展。在满足公司正常生产经营所需资金的前提下，公司实行积极、持续、稳定的利润分配政策，与所有股东分享公司发展的经营成果。

公司近三年利润分配情况如下：

单位：元 币种：人民币

分红年度	每 10 股派息数 (元) (含税)	每 10 股转增数 (股)	现金分红的数额 (含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率 (%)
2019	0.70	0	46,754,686.79	412,015,129.41	11.35
2018	0.50	0	33,025,812.30	324,619,896.16	10.17
2017	0.30	0	19,865,728.62	191,945,756.46	10.35

说明：表格中 2019 年度现金分红数额是按照 2019 年末公司总股本扣减公司回购专用证券账户中股份总数为基数估算，在实施权益分派的股权登记日前，因可转债转股、期权行权、回购股份等致使公司总股本发生变动的，公司拟维持每股分配比例不变，相应调整分配总额，并将另行公告具体调整情况。

● 经济绩效

公司面对国内环保行业的寒冬，变压力为动力，化机遇为挑战，以强烈的使命感、责任感、紧迫感，保持定力、开足马力、激发活力、精准发力，各项主要经济指标再攀新高。

单位：亿元

关键指标	2019 年度	2018 年度	2017 年度
资产总额	114.55	84.86	59.62
营业收入	50.75	37.62	23.05
归母净利润	4.12	3.25	1.92

第五部分：创新驱动·激活发展动能

技术创新和模式创新是环境产业稳步、健康、绿色发展的重要驱动力。置身于“一带一路”伟大构想和新基建下的“新环境产业”发展的大局当中，环保产业的标准化、智能化、环保资源货币化、证券化、市场化趋势将会越来越明显。在此背景下，高能环境自始至终坚持以市场为导向，以基础研究配合工程技术、工程装备研发为突破，以高附加值技术创新和模式创新为核心追求，积极推动环保产业的转型升级，打造环保行业龙头企业。

一、建设创新体系

● 夯实创新管理

高能环境贯彻落实“科研管理-技术研发-技术应用-产学研合作”四位一体创新体系，由技术委员会统一管理。

● 完善创新平台

2019年，公司创新管理成效显著，创新发展战略与创新实践获得再次认可，先后获评“北京市高精尖产业设计中心”、“北京市国际科技合作基地”、“中国产学研合作创新成果一等奖”等荣誉，具备“两企两站一中心”企业创新平台，为基础创新和工程技术的研发提供保障和硬件支撑。

● 强化队伍建设

近年来，高能环境全面实施创新驱动和人才强企战略，制定出台了科技进步(发明)奖、创新效益奖、科研项目奖等一系列奖励激励制度，进一步完善科技人才的政策体系，效果显著。

2019年，公司精英荟萃、人才辈出，培养造就了一支素质高、技术强、业务精的创新型环保人才队伍。其中，霍成立荣获“中关村科技园区海淀园企业博士后科研工作站优秀博士后”。

二、引领科技进步

● 产、学、研相结合，永葆技术先进性

公司借助“中国产学研合作创新成果”品牌优势，进一步加强与国外团队、国内高校与科研院所的交流与合作，不遗余力引进核心技术，同时探索各项资源、各

种技术整合优化的可能性。

2019年，高能环境承担科技部重大专项等国家级重点研发专项课题5项，申请获批国家级重点研发专项课题3项，承担省部级课题5项，取得相关科技成果11项，获得“环境保护科学技术二等奖”等奖励6项。

序号	科技成果
1	住建部 2019 年科学技术项目计划-科技示范工程新项目： 武汉北洋桥生活垃圾简易填埋场生态修复工程封场覆盖及土建工程
2	2019 年国家重点环境保护实用技术： 基于垃圾填埋场的生态封场屏障技术
3	城市生态修复先进实用技术与产品目录（第一批）： 污泥原位固化技术
4	城市生态修复先进实用技术与产品目录（第一批）： 柔性垂直防渗系统
5	城市生态修复先进实用技术与产品目录（第一批）： 加筋固土的生态封场屏障系统技术
6	北京市新技术新产品：多维耦合式污染管控系统
7	北京市新技术新产品：用于污染场地风险管控和修复的原位阻隔系统
8	北京市新技术新产品： 危险废物填埋场地下水污染的可视性多维防控技术
9	北京市新技术新产品：应用于污染场地修复的原位注入修复技术装备
10	北京市新技术新产品：用于污染场地风险管控和修复的原位阻隔系统
11	北京市新技术新产品：电加热原位热脱附技术装备

序号	获奖	项目名称
1	2019 年环境保护科学技术二等奖	历史遗留冶金废渣堆场地下水 污染系统防控与修复技术及应用
2	中国建筑学会科技进步奖	基于污泥原位固化的 污泥塘治理及场地利用技术研究

3	中国专利奖	一种防渗漏复合屏障
4	民营科技发展贡献二等奖	基于多环境领域 污染防控的生态屏障系统开发
5	中国环保产业协会 环境技术进步二等奖	有机污染场地 原位修复关键技术研究与应用
6	广西省技术发明二等奖	土壤重金属污染修复 及其安全风险防控技术开发与应用

● **立足标准体系建设，全面规范行业发展**

依靠自身丰富的实践经验，高能环境积极参与到国家环保行业相关标准的编制当中，为整个环保行业的持续健康发展献计献策。2019年，公司新增参编行业标准12项，团体标准14项，企业标准1项。

序号	标准名称	标准类型
1	餐厨垃圾处理工程项目建设标准	行业标准
2	市容环境卫生设备产品系列标准应用实施指南	行业标准
3	餐厨垃圾集散转运设施设置标准	行业标准
4	生活垃圾处理处置工程技术规范	行业标准
5	市容环卫工程项目规范	行业标准
6	厨余垃圾处理技术标准	行业标准
7	原位热脱附修复工程技术规范	行业标准
8	固化稳定化修复工程技术规范	行业标准
9	污染土壤异位通风与生物堆耦合技术导则	行业标准
10	地下水污染源防渗技术指南	行业标准
11	城市建设用地污染修复工程技术导则	行业标准
12	工业污染场地竖向阻隔技术规范	行业标准
13	果蔬垃圾源头减量技术规定	团体标准
14	地理式垃圾收集站（点）技术标准	团体标准
15	分类收运车辆容器技术要求	团体标准

16	生活垃圾分类投放/收集容器技术要求	团体标准
17	可渗透性反应墙技术指南	团体标准
18	污染地下水监控自然衰减技术指南	团体标准
19	污染地下水原位注入技术指南	团体标准
20	污染场地勘探技术指南	团体标准
21	污染场地采样技术指南	团体标准
22	污染场地建（构）筑物拆解技术指南	团体标准
23	污染场地阻隔技术指南	团体标准
24	铬污染土壤异位治理技术指南	团体标准
25	污染场地修复工程环境监理技术指南	团体标准
26	污染场地绿色可持续修复通则	团体标准
27	柔性垂直防渗工程技术规范	企业标准

三、注重成果转化

创新是引领发展的第一动力，而创新成果在实际项目中的落地，是检验技术装备创新价值的重要标准。高能环境不断提高重大技术装备整体水平，打造环保行业领军企业。

加大土壤修复核心关键技术研发，提升技术装备水平，做强国内土壤修复龙头企业影响力

公司修复技术装备水平位列行业前茅，共形成核心设备 94 套，填补了一大批国内关键装备、材料等产业链空白。其中，原位化学氧化注入、气相抽提等地下水修复设备 27 套，原位热脱附、异位热脱附、固化稳定化和土壤淋洗等成套土壤修复装备 51 套，配套钻取、废气和快速检测等处理设备 16 套。

公司由美国引进的原位热脱附核心加热器件、PCU 及数字化控制系统已完全实现国产化；自主研发原位化学注入、多相抽提、异位热脱附等集成装备以及 PCR 光催化水处理配套装备，实现了标准化、系统化。这些成果扭转了工艺技术装备全套引进的被动局面，为我国环境修复产业自主健康发展打下坚实基础。

引领生活垃圾焚烧发电技术关键工艺及设备优化集成，以高标准、好设备、

优工艺践行垃圾焚烧

2019年，公司持续推广“BGE 第三代生活垃圾焚烧技术”方向定位、科技成果转化、装备化水平与项目应用，加快提升公司垃圾发电全产业链竞争力，在核心技术研发、关键设备研制与集成、投资建设、EPC 工程总承包、运营等各个环节形成了增强一体化、协同运作、提效降本的优势。

2019年，公司成立烟气净化平台公司——天津装备公司。装备公司主营业务包括烟气净化系统优化设计以及材料、工艺与装备的研制、销售、安装调试服务，技术及产品广泛应用于生活垃圾焚烧发电厂、火电厂、工业锅炉、危废处置中心建设，促进烟气治理技术装备升级。

公司大力推进“烟气催化净化技术体系”成果转化。其中，SCR 脱硝技术、烟气再循环技术应用于濮阳、临邑、静海等项目，引领“2+26 城市”超净排放装备技术水平。余热利用“高参数”技术应用于静海项目，提高垃圾发电量 7%-10%，实现节能增收。

BGE 第三代生活垃圾焚烧技术“五位一体”运营的技术服务保障了泗洪、贺州、岳阳、和田等投资建设运营项目，高效稳定运行垃圾焚烧发电。以 2019 年泗洪一期项目为例，吨入炉垃圾发电 425 度，吨上网发电 347 吨，远高于行业平均水平。

垃圾填埋场生态修复与分质资源化技术体系持续引领我国填埋场修复产业发展方向

公司持续推进“五大生态屏障体系”在我国填埋场建设中的工程和项目应用，从填埋场是城市安全运行保障的高度，升级技术体系与应用。对于填埋场综合整治与修复，高能环境提出并大力实施了多项工程的“土壤污染净化与修复协同”、“地下水污染防控与强化修复”、“污染风险管控与生态修复”等多种修复模式，实现填埋场的可持续资源开发利用；为土地资源紧缺、经济发达地区研发的“存量垃圾稳定化与分质资源化技术体系”实现了工程化应用；关键技术设备、场地污染消解与净化技术的应用实践，为非正规垃圾堆场的污染控制、分质资源化、场地再利用等技术链条的贯通提供了标杆。

“特种工程防渗技术装备”成果转化应用于我国“大科学工程”高海拔宇宙线观测站（LHAASO）工程“水契伦科夫探测器水池”（WCDA）特种防渗项目

“特种工程防渗技术装备”是高能环境的重大关键技术设备，曾获“国家科技进步二等奖”。高海拔宇宙线观测站（LHAASO）工程是国家重大科技基础设施建设

项目，高能环境参建的“水契伦科夫探测器水池”（WCDA）特种防渗项目是 LHAASO 主体工程之一，2#WCDA 于 2019 年底竣工验收。项目地处稻城，低温低压，环境对污染物高标准、严要求。这是公司特种工程防渗技术装备继正负电子对撞机工程、2008 奥运工程、彭州炼化基地、江门 JUNO 反符合探测器水池内衬工程等近百项国家重大工程后在“大科学工程”（LHAASO）的再次应用。

“PCR 光催化反应器一体化撬装设备”成功应用于有机污染场地地下水修复&特种废水、工业废水处理及回用项目

“PCR 光催化反应器一体化撬装设备”以中科院化学所赵进才院士在光催化领域多年的研究成果为基础，是高能环境与中科院化学所共同产业化的成果，亦是北京市科技成果转化重点支持项目。该一体化撬装设备自动化程度高、可消解去除各种难降解有机废水、无污泥和臭气产生、真正实现绿色环保，在四川某有机污染场地修复及浙江某化工场地污染修复等多个项目中成功应用。

针对难处理工业废水难题，公司研发集成了“PCR 光催化技术与装备”技术体系。该体系有效解决了煤化工、石油化工、造纸、印染、制药等企业及工业园区污水处理与回用、工业废水和城市污水提标改造难题。在 2018 年完成浙江华晨项目装备工程基础上，公司 2019 年开始为场地废水回用提供运营服务。目前，公司已经形成了该技术的“五位一体”模式，可以为企业客户提供“设计、制造、安装、调试、运营”的一体化服务。

推进危废行业技术迭代升级，打造危废处理处置与综合应用标杆

在全面掌握应用“回转窑焚烧关键技术装备”基础上，高能环境进一步优化开发应用了包括精准废物配伍管理系统、两级焚烧技术、急冷精确控温技术、立式回转窑医废焚烧技术等在内的八大核心技术设备并提升，全过程采用前馈、反馈有效的自动化控制模式，确保烟气排放指标达到或超过欧盟标准。成果在滕州环保、宁波大地等危废项目扩建中实现成功应用，并在四川乐山、四川泸州等在建项目中应用。

高能环境是我国最早从事危险废物安全填埋技术研发、工程建设及运营的企业之一，也是将于 2020 年 6 月 1 日实施的新版《危险废物填埋污染控制标准》（GB18598-2019）的唯一参编企业。新修订的 GB18598-2019 标准对危险废物的“柔性安全填埋”与“刚性安全填埋”提出了更专业规范、更高标准的技术要求。从“十五”期间开始，公司陆续完成包括上海嘉定、江苏南京等在内的二十多项危废

重点填埋场建设工程。2019 年，公司投资开发建设的危废填埋场（库）包括四川乐山、四川泸州等项目。

第六部分：清洁低碳·助力绿色永续

公司充分贯彻绿色低碳发展理念，通过不断完善绿色运营机制，保障绿色实践覆盖各个业务板块，共促环保行业健康可持续发展，为生态文明建设贡献力量。

一、保护生态环境

公司践行“绿水青山就是金山银山”的理念，专注于环境治理，为建设山清水秀、天蓝云白的美丽中国贡献高能力量。

● 环境修复领域

环境修复领域，报告期内实施项目近百项，覆盖 16 个省市自治区。其中苏州溶剂厂原址污染土壤修复项目（南区）二期等重点项目有序推进。公司不断完善修复技术体系，加大土壤修复核心关键技术研发，提升技术装备水平，共形成核心设备近百套，修复技术装备水平位列行业前茅，进一步提升了核心竞争力和市场影响力。

● 生活垃圾处理处置领域

报告期内，江苏泗洪县生活垃圾焚烧发电特许经营项目、北京顺义生活垃圾焚烧发电项目运营稳定，效益稳步提升；广西贺州市生活垃圾焚烧发电项目、新疆和田市生活垃圾焚烧发电项目、湖南岳阳市生活垃圾焚烧发电项目等生活垃圾焚烧发电项目相继投入运营，成为新的稳定利润增长点。濮阳市静脉产业园综合垃圾处理项目、天津市静海区新能源环保发电项目、新沂市生活垃圾处理项目、临邑县生活垃圾处理项目、荆门市中心城区生活垃圾焚烧处置项目、内江城乡生活垃圾处理项目、泗洪县生活垃圾焚烧发电特许经营项目（二期）进入全面建设阶段，为未来投产奠定基础。内江生活垃圾处理一体化项目前期手续推进顺利，即将进入全面建设阶段。

在垃圾填埋场全产业链领域，公司作为该领域的龙头企业，持续推进“五大生态屏障体系”在填埋场建设中的工程和项目应用，从填埋场是城市安全运行保障的高度，升级技术体系与应用。2020 年 1 月国内新冠肺炎疫情爆发后，公司临危受命，参与武汉火神山医院和雷神山医院等应急医院的防渗工程建设，高效完成任务。

● 危废处理处置领域

报告期内，阳新鹏富、靖远宏达、高能中色等危废资源化项目通过持续技术改造深挖潜力，提升实际产能、有效降低成本；宁波大地等危废无害化项目积极开拓市场，提升产能利用率；滕州高能、乐山危废等新建、改扩建项目也进入全面建设阶段。医废处置领域，桂林医废项目和贺州医废项目运营良好。2020年2月，公司凭借技术实力承接了武汉火神山医院的医废处置和废水处理。

二、推动绿色减排

公司持续推进节能减排，严格执行限制高能耗、高污染政策，将其融入施工、生产全过程。

● 提高能源利用

公司注重能源的综合利用，实现废物的减量化、资源化。

案例 1：2019年，宁夏子公司利用运营污水处理厂优势，对厂区及周边场地进行绿化浇灌，绿化灌溉面积 10.65 万平方，约 159.6 亩。

案例 2：大理市凤仪污水及再生水厂从 2019 年 5 月开始接相关部门通知进行回用水的使用，截止 2019 年底向已经投入使用的回用水管网供应回用水 90949 吨。

● 降低污染排放

公司提倡节能减排，降低资源消耗和污染排放，推动绿色发展。

案例 1：2019 年，云南子公司污水年处理量 65.25 万吨，COD 消减量近 83.82 吨，氨氮消减量约 13.78 吨，总磷消减量近 0.66 吨。

案例 2：滕州子公司将焚烧装置产生的余热蒸汽用于化工残液的综合利用，全年减少天然气消耗量近 126 万标方，折合标煤 1532 吨，减少二氧化碳排放量 4075 吨。

三、合理使用资源

公司高度重视资源节约和高效利用，强化资源管理，倡导合理使用，有效使用和保护现有的资源，实现企业绿色发展。

● 提倡绿色办公

公司全面推行绿色办公，鼓励全员奉行极简主义，倡导低碳环保工作方式。公司在办公楼内张贴宣传标语和海报，号召全体员工自觉节水节电、办公用纸双面打

印、办公设备修旧利废。同时，公司持续改进工作方式，大力提倡无纸化办公并积极采取电话、视频会议以减少员工商务旅行往来产生的不合理浪费，有效减少现场会议数量，节约社会自然资源。公司对公务车辆进行管理，合理调度，高效节能使用，2019年公务车行驶里程164611公里，比18年缩减了9185公里。

● 实施垃圾分类

公司积极响应国家和市政府有关垃圾分类的政策，提前布局，积极推动试点、示范工作，制定《高能环境垃圾分类管理办法》，打造北京市企业垃圾分类排头兵。

依据垃圾分类“四分法”，公司在每个楼层投放日常干湿垃圾划分分区，楼外放置智能可回收垃圾回收箱。有害垃圾采取暂存方式，存放在有害垃圾区。2019年9月，垃圾分类工作启动会以高能大讲堂公开课的形式召开，公司员工参加了垃圾分类相关知识培训并参观了公司新设置的垃圾收集区，了解了分类垃圾精准投放的方法。实施垃圾分类之后，公司共收集可回收垃圾（纸）200多千克，有害垃圾（硒鼓）91个，有害电池87个。

第七部分：精益求精·铸造卓越品质

安全是公司运营的基本保障。公司始终遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，扎实落实安全生产管理工作，打造安全高效型企业。

一、奉献精品工程

公司狠抓施工生产组织，严格落实安全质量责任，进一步强化工程项目管理和重难点监控，把“零事故”“零污染”“可持续发展”作为战略目标，在环保领域打造绿色可持续的精品工程。

2019年，缅甸蒙育瓦莱比塘铜矿项目被评为“2017-2018年度中国有色金属工业（部级）优质工程”，东莞市东南部卫生填埋场（一期）工程成功入选东莞市“十大环保示范工程”，宁东基地煤化工园区污水处理厂一期工程入选“2019年示范工程名录”。

● 管理精益

公司建立相对独立、权责清晰、运行高效的安全生产监管体系，加快安全生产责任制在各个层面的落地，从制度上强化相关人员的安全责任意识，强化隐患排查、问题整治和达标排放力度。2019年，公司修订安环管理制度72项，安环部组织开展运营、工程、修复、固废板块安全检查103场，共发现现场及体系HSE隐患近千项。

● 系统稳定

公司强化设备安全管理，落实设备寿命周期的全过程维护。采取安全设计提高防护标准，使用维护阶段制订安全操作规程、安全改造、改善维修等；定期对动力、起重、运输、仪器仪表、压力容器等设备进行维护、检查监测和预防性试验；在日常生产、施工过程中从设备的管理维护、生产组织和使用保养等方面消除设备的不安全隐患，加强检查、维护，预防设备事故的发生。

● 客户服务

公司秉承与践行“客户至上”的经营理念，积极营造良好的客户关系，保证客户反馈渠道畅通，深化客户全方位服务体系建设，坚定履行对客户的每一份承诺，为客户提供安全、可靠、优质、高效的服务，提升客户满意度和信任度。

二、严控安全生产

公司牢固树立安全生产“红线意识”，落实全员安全生产责任、加强安全风险管控、加大事故隐患排查治理力度、提高安全应急管理能力，安全生产形势稳定。

● 安全基础夯实

公司将员工安全知识培训作为安全工作的重要组成部分。一方面，积极建立员工安环教育培训体系。公司采用会议培训、海报横幅、安全知识竞赛、现场观摩演示、网络及微信等行之有效的方式，有针对性地开展各类安全教育，提高职工安全意识；另一方面，分板块、分层级组织安全知识培训及考试。公司建立各专业学习试题库，制订培训学习计划，定期组织安环管理体系人员微信抽考测试，有效提升了安全管理人员的知识水平。

2019年，公司安环部组织培训19场，培训300余人次。各板块积极开展的管理人员、新员工、特殊工种培训万余次，实现主要负责人、安全管理人员和特种作业人员持证率100%。对“三项岗位人员”以外的其他从业人员进行不少于20学时的安全培训，确保其他从业人员安全培训和考试覆盖率达到100%。

案例：安环系统“微信答题”活动。2019年，按照公司HSE管理规定文件和国家相关法律法规，收集、汇总、完善、更新运营板块、工程建设板块答题题库，使各安环负责人通过答题掌握公司各项HSE管理规定，并应用于日常安环管理工作中，确保安全工作顺利进行。近700人次参与答题，答题参与率为100%。

● 隐患排查治理

公司将隐患排查做到全面覆盖、责任到人。通过开展板块、行业对标检查，“四不两直”检查，季节性安全检查，节假日安全检查，在线数据、视频监控、GPS等多渠道抽查管理深入开展隐患排查治理工作。

案例1：安全生产月。按照国务院安委会办公室《关于开展2019年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》要求，结合高能环境安全生产实际，公司在76个分子公司、项目部开展安全生产月活动，组织员工开展安全生产月知识竞赛，强化安全生产意识，普及安全生产知识。

案例2：消防安全月。2019年，公司在北京总部以及71个分子公司、项目部组织消防演习，开展涵盖消防知识学习、消防器材使用、逃生演练模拟救助等消防教育活动，提高了员工的消防安全意识，增强了员工在紧急情况下的自我防护能力。

● 安全应急管理

公司应急预案的管理实行属地为主、分级负责、分类指导、综合协调、动态管理的原则。2019 年，根据风险管控及应急响应，编制应急管理规定、事故隐患排查治理、培训教育、危害因素、专项资金等 72 项管理规定，通过一系列控制手段，降低安全生产事故率及提高应急处置能力。公司开展各类应急演练 184 余次，参与人数共计 3057 人，有效提升了事故应急处置能力。

第八部分：以人为本·绘就美好未来

员工是企业发展的基础，亦是企业创新的源泉。公司始终秉持“以人为本”的管理理念，不断优化规章制度、完善福利薪酬体系，增强员工的获得感、幸福感和归属感；积极构筑员工素质提升和职业发展的平台，充分发挥每一位员工的创造力，努力使其成为企业最为宝贵、最可持续和最具潜在优势的战略资源。2019年，高能环境被授予“北京市构建和谐劳动关系先进单位”称号。

一、维护基本权益

● 平等雇佣

公司严格遵守《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚决反对任何形式的强迫劳动，在平等自愿、协商一致基础上，公司与员工签订劳动合同，平等规范用工，切实保障员工各项基本权益。2019年，公司在岗员工2638人，员工劳动合同签订率100%。

● 薪酬福利

公司一直致力于建立和完善薪酬福利体系，使其保持全面性与激励性。

公司合法合规，及时为员工缴纳社会保险，为员工购买意外伤害保险、补充医疗保险和重大疾病险，不断完善员工保障体系；严格执行国家有关法定假、婚假、丧假、产假的规定，制定具体措施，推行超长假带薪假等灵活休假制度及工作时间。此外，公司为员工提供健身场馆、风味餐厅、咖啡饮品、员工宿舍、员工班车、节日礼金、生日津贴、婚丧礼金、观影卡、话剧票等增项福利。

报告期内，公司全面推行“我的薪酬我做主”。业务系统将业务人员薪资与合同利润全面挂钩，提前完成业务利润指标的迅速兑现奖励，真正实现员工薪资与贡献大小直接快速挂钩；工程系统开展以项目为中心、以项目经理为核心的工程管理模式，实行工程评级定薪机制、全面推行以工程项目团队为对象的利润奖励机制，为员工提供具有行业、地区竞争力的薪酬福利；运营系统在经营利润分享机制上，增加提前完成任务的奖励；职能系统的薪酬与关键绩效指标考核挂钩，根据岗位工作性质、特点，实行个性化考核，实现多劳多得。

与此同时，公司逐步完善各种形式的中长期激励机制，与员工共享企业发展成

果。报告期内，公司推行完成了2个事业部合伙人公司搭建、股权激励计划的分批解锁以及股票期权激励计划的授予，通过股权、奖金等形式对骨干员工予以薪酬激励。

● 民主管理

公司秉承一切权利在阳光下运行的管理理念，主动接受员工、股东、社会监督，持续改进经营管理。公司鼓励全体员工在“员工心声”平台发表心声建议，重要会议召开前广泛征集员工建议，鼓励员工积极参与企业经营管理。建议内容包括但不限于公司战略定位和未来经营发展方向、如何巩固提升公司核心竞争力、人力资源管理变革等。2019年，公司共集中征集合理化建议156条，根据管理类建议内容，优化管理流程178条，有效提升公司内部管理效率；工程现场优化建议将在2020年继续讨论、落实。

● 职业健康

公司关注员工身体健康，组织员工定期开展健康体检及特殊工种体检，并开展“送医”活动，邀请医学专家针对职业安全健康进行义诊咨询服务；与学校老师联合举办单身联谊活动，邀请广大青年男女积极报名参加，提供广阔的交友平台；关注员工心理健康，引进心理测评软件使员工多方面进行自我了解，同时邀请到知名心理专家，为员工开讲如何培养正确的自我认识能力、情绪调控能力和社会适应能力。

二、搭建成长舞台

公司加强人才培养与建设，切实关注员工成长，积极营造崇尚知识、尊重人才、奋力争先的良好氛围。

● 促进职业发展

为了给员工发展提供舞台，公司倾力打造“我的岗位我做主”。公司建立技术、管理双通道各层级标准，明确员工的发展方向和提升目标，激发员工活力，帮助员工不断实现自我价值。

秉承发现人才、善用人才原则，公司创造一切条件与机会，打破论资排辈的禁锢，让优秀人才得到重用。2019年，公司开展“我的头儿我做主”——部门经理和区域总经理的内部竞聘活动。20个部门48人参与部门经理竞聘，13人竞聘为部门经理，包括3名新晋升经理；31人参与区域总经理竞聘，17人竞聘为区域总经

理，其中新晋升 2 人。

● 开展职业培训

学习力是组织效率的重要源泉，也是员工核心职业能力之一。公司深知培训很贵，不培训更贵，把培训作为员工的最大福利，持续为员工提供培训机会和空间。

本着“聚焦业务，只设计真正有效的培训”的原则，公司不断强化师资建设、完善培训体系，更新迭代培训形式，确保培训更加趣味化、游戏化，为员工打造培训峰值体验。报告期间，公司共组织一级培训 22 场次，设计课程 80 门，培训课时共计 632，培训人次共达 6436 人次，内容涵盖业务、技术、工程、职能和运营五大系统的通用素质、专业知识和体能拓展培训，也涵盖新员工、OKR、一建、峡山露营、沙漠远征等大型专场培训。同时，公司特别重视运营系统（焚烧、危废）新人培养和内部造血能力的提升，提出“高能学院”这一运营大学培养体系的概念，根据专业岗位的能力需求，梳理出运营人才的职业发展路径，再利用专业化的课程、场景化的案例和真实化的操作来建立运营系统的人才梯队，使人才培养更加符合公司实际需求，更加落地。

2019 年重点培训课程如下：从高能约法看企业文化、企业发展历程；OKR 培训；焚烧与危废市场行业培训、焚烧系统新人培训；业务成功、失败案例的研讨与分享；工程案例分析、工程理论知识；技术应知应会知识。

三、关爱员工生活

高能环境坚持人性化管理，为员工打造健康、舒适、温馨的工作环境，增强员工的归属感和凝聚力、打造员工“精神家园”。与此同时，公司提倡工作与生活相平衡，加深企业与员工的感情联系，并不断完善困难员工帮扶救助机制，为困难员工办实事、解难题。

● 帮扶困难员工

公司始终将员工放在首位，向遇到特殊困难急需帮助的员工伸出援助之手。对于员工或者员工家属突患大病、重病，经部门提议并报上级领导审核，公司工会给予 5000-10000 元的困难帮扶。

● 平衡工作生活

2019 年，为丰富员工生活，公司分门别类地组织部门团建、集体出游、员工生日会、文化艺术周、书画摄影比赛等主题活动；为充分体现对员工及家人的关爱，

项目人员享有每年最多 28 天假期，并安排员工家属前往项目驻地探亲；为增加员工亲子共读时间，与中华英才共同举办“小小英才悦读季之小绘本大漂流”活动；为提倡员工健康生活、快乐工作，成立“三团一会”——悦动团、戒烟团、享瘦团及读书会，定期进行活动数据统计，并拨设专项运动基金奖励达标人员，2019 年共奖励金额约 20 万元。

四、推进文化建设

为提升每一位高能人的综合素质，共同打造公司良好的品牌形象，树立有格调有情怀的企业文化，公司推出《高能环境品牌行为规范》，提高员工素养，强化和提升企业文化的内涵；为秉承“真、善、美”的核心理念，公司打造“去伪存真 2.0 版”，积极开展企业文化的宣讲与活动，共组织 18 场企业文化专场宣讲、2 场大型文化拓展活动“同心者同路”、1 场大型文化艺术节。

第九部分：感恩奉献·建设和谐社会

践行社会责任，传递公益精神，是企业应尽的责任。高能环境始终致力于知行合一、心怀天下的普世情怀，热心社会公益，扶危济困。2019年，公司荣登“北京民营企业社会责任百强榜单”第1位。

一、投身环境教育

作为环境保护的倡导者和实践者，公司积极向社会传播绿色环保理念，通过环境教育宣传、实地参观学习等方式唤起公众的环保意识，充分发挥引导公众参与生态环境保护的渠道和桥梁作用，为推进生态文明、建设美丽中国做出更大的贡献。

2019年3月，宁夏高能子公司煤化工污水厂组织育才中学50余师生参观学习，帮助学生了解关于污水处理的科学知识，养成节约用水、节约能源的良好习惯。同时，号召身边的人一起节约资源，提高环保意识，努力建设美丽中国。

2019年12月，公司与《环境教育》杂志社联合主办的环境教育“绿书架”携手“虹世界·绿环境”垃圾分类公益行活动走进北京市首都师范大学附属中学（北校区），通过捐赠绿书架、环保书刊等形式，为学生搭建一个学习环保知识、关注生态建设的阅读平台。与此同时，组织学生参观顺义区生活垃圾处理中心焚烧二期项目，了解生活垃圾的何去何从与环境修复等相关环保知识。

二、真诚奉献社会

● 致力公益慈善

公益扶贫事业是一项爱心工程、民心工程，公司多年来一直致力于公益扶贫活动，对公益慈善事业的支持更是不遗余力。

2019年10月，高能环境四川区域负责人深入海棠镇徐家山村，开展“不忘初心、扶贫帮困”结对帮扶活动，为当地65户农户送去了价值12万元的太阳能热水器，扎扎实实解决当地实际问题，助力海棠镇徐家山村脱贫攻坚。

2019年11月，靖远宏达子公司深入靖远县若笠乡开展“爱心捐助，助力脱贫”活动，为贫困群众捐助了价值20万元的369套烤箱式火炉，用实际行动为搬迁群众送上温暖。

● 践行环保公益

公司积极响应国家大力开展植树造林和垃圾分类号召，以自己实际行动带动公众关注环境，增强绿色环保意识，推进生态文明建设。

2019年3月，高能环境党委与实创环保党委联合组织了以“同享一片蓝天，共建绿色家园”为主题的春季义务植树活动；宁夏子公司积极响应宁东能源化工基地管委会的号召，和其辖区50余家企业1300多人在宁东镇回民巷村开展春季义务植树活动，传递绿色环保理念。

2019年10月，北京顺义子公司协同兄弟公司东方雨虹及顺义区杨镇工会，在杨镇顺鑫澜庭社区开展“垃圾分类·你我同行”公益知识宣传活动，以实际行动响应垃圾分类号召，维护城市环境，守护美好人居。

三、打造品牌公益

公司注重打造企业品牌公益，立足公司产业特性和业务布局，打造“垃圾分类公益行”、“乒乓球友谊赛”等品牌公益项目，使品牌公益更加具象化，更具生命力，更有助于传播企业的社会责任理念，提升企业的品牌价值。

2019年10月，高能环境与兄弟公司东方雨虹联合第三方以及社会各界，共同开启全球1215场联动的“虹世界·绿环境”垃圾分类公益行，100多个城市参与其中，线上总曝光超14亿次。国内活动总报名人数143万+，总曝光量超6.5亿；海外活动总报名人数近6万，总曝光量4500万+；线上微博话题阅读量达254万，15家蓝V助力，总粉丝量520万+；6个海外网红博主，粉丝共计18万+。线下主题同城活动发起数1245场，近10万人参与活动，话题参与量2600万+，话题评论数30万+，点赞数94万+。

2019年10月，由生态环境部乒乓球协会主办、高能环境承办的“打造生态铁军，共建绿色未来”首届“高能环境杯”乒乓球友谊赛在北京开赛。通过本次友谊赛，不但切磋球技、增进友谊，还充分体现积极进取、奋发向上的拼搏精神，展现了生态环境人强大的团队凝聚力。

第十部分：未来展望

2020年，是我国全面建成小康社会以及“十三五”规划的收官之年，也是打赢污染防治攻坚战决胜之年。虽然年初爆发的新冠肺炎疫情对环保企业乃至整个行业产生一定负面影响，但面对疫情危机，我们坚持以《高能环境约法》为指引，以“滚石上山，爬坡过坎”的勇气和干劲，抓住“危中之机”，实现稳中有进、高质量发展。

稳健经营迎接发展新时代。我们将坚持回归本源、聚焦主业，不断致力于“利天下、利众生”的环保事业，实现自身的稳健经营和可持续发展。

技术创新引领发展新战略。我们将坚持“科技创新，服务利人”的指导原则，大力实施技术创新驱动发展战略，持续打造创新与技术优势，永葆技术领先。

人才管理助力发展新机遇。我们将坚持人才强企战略，重视人才培养，强化队伍建设，科学管理，创新方法，切实增强员工的公平感、安全感、价值感。

绿色实践推动发展新风尚。我们将进一步推进绿色低碳发展，倡导绿色减排，践行低碳办公，强化绿色环保理念，推动实现人与自然的和谐发展。

安全生产保障发展新局面。我们将时刻保持安全警钟长鸣，将安全放在首位，全力构建安全保障系统，筑牢安全生产防线。

社会责任迈向发展新台阶。我们将继续开展扶贫帮困、环境教育、环保公益等活动，积极回馈社会，深入打造有思想、有温度的品牌公益，提升企业品牌价值。

展望未来，高能环境将继续再接再厉、革故鼎新，深耕环境污染治理，助力美丽中国建设；凝心聚力、开拓进取，积极践行社会公益，勇担环保责任。我们将在实现自身健康可持续发展的同时，在经济、环境、责任领域发挥更大作用。